

Amministratore Unico

DECISIONE DI CONTRARRE E AFFIDAMENTO N. 12/2026

Il Dott. Davide Bordoni, Amministratore Unico della Società RAM Logistica, Infrastrutture e Trasporti S.p.A. (di seguito denominata RAM), in virtù dei poteri attribuiti con la nomina dell'Assemblea del 15 settembre 2023

PREMESSO

che RAM, ai sensi dello Statuto, così come modificato nella seduta dell'Assemblea straordinaria del 22 novembre 2017, collabora in qualità di organismo *in house* con il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (MIT) per l'attuazione delle attività di cui all'art. 3 del suddetto Statuto;

che è emersa l'esigenza di reperire 1 risorsa a tempo determinato per sostituzione di maternità (Area Digitalizzazione della Logistica – III livello CCNL applicato), per la durata di 6 mesi (5 mesi per astensione obbligatoria di cui al D.Lgs. n. 151/2001 ed 1 mese di affiancamento) estensibile ad ulteriori eventuali 6 mesi di astensione facoltativa (congedo parentale);

che l'Area Risorse Umane ha individuato la MAW S.p.A., con sede legale in Brescia alla via Pietro Nenni n. 18 (c.f. 03472640170 e P. Iva 04216420986) - iscritta all'Albo Fornitori di RAM e ricompresa tra le primarie Agenzie di somministrazione a livello nazionale - quale Operatore Economico in possesso dei necessari requisiti di esperienza e competenza per svolgere il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato necessario a soddisfare la suddetta esigenza ed eventuali ulteriori necessità ad oggi non prevedibili (di seguito, il "Servizio");

che, pertanto, in data 12 febbraio 2026 è stata inviata a detto Operatore Economico, mediante la Piattaforma digitale per la gestione delle gare telematiche di RAM, una Richiesta di preventivo (ID 360) per lo svolgimento del Servizio cui la MAW S.p.A. ha dato riscontro in data 18 febbraio 2026 presentando un preventivo (prot. n. 726/2026) recante un importo pari ad euro 25.057,38 oltre IVA, comprensivo del costo della retribuzione, del costo dei buoni pasto e delle Fee d'agenzia relative alla retribuzione (12,4% del costo del lavoro) e alla erogazione dei buoni pasto (15,7% del costo dei buoni pasto);

che con apposita RDA e annessa Relazione il Responsabile dell'Area Risorse Umane di RAM ha richiesto di procedere con l'affidamento del Servizio alla MAW S.p.A. che ha presentato un preventivo ritenuto congruo in relazione alla tipologia di Servizio richiesto;

che, come da Relazione sopra citata, RAM intende riservarsi, entro la soglia dell'affidamento diretto, le opzioni di (i) aumento o diminuzione del Servizio ai sensi dell'art. 120, comma 9, del D.Lgs. n. 36 del 2023; (ii) proroga del Servizio ai sensi dell'art. 120, comma 10 del D.Lgs. n. 36 del 2023; (iii) variazione in aumento ai sensi dell'art. 120, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 36 del 2023 per sopravvenute esigenze di una o più risorse ulteriori;

VISTI

il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici" (il "Codice");

Amministratore Unico

il preventivo presentato dal predetto operatore in data 18 febbraio 2026 (prot. n. 726/2026);

la RDA dell'Area Risorse Umane, con allegata Relazione, in cui è espresso parere di congruità sul preventivo presentato dalla MAW S.p.A.;

lo Schema di contratto contenente le modalità di svolgimento del Servizio;

il budget della commessa PLN che assicura la copertura della somministrazione della risorsa di cui in premessa;

CONSIDERATO

che l'art. 17, comma 1, del Codice dispone che prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

che le prestazioni oggetto di affidamento non rivestono un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto previsto dall'articolo 48, comma 2, del Codice;

che, in conformità alla normativa vigente, ricorrono i presupposti per procedere all'affidamento diretto del Servizio, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del Codice, all'Operatore economico individuato, dando seguito alla procedura avviata tramite la Piattaforma digitale di gestione delle gare telematiche di RAM;

che, con riferimento a quanto disposto dall'art. 53, comma 4, del Codice si ritiene di non richiedere la garanzia definitiva per l'esecuzione del Servizio, in considerazione della tempistica dei pagamenti e dei controlli sull'esecuzione del Servizio;

che, ai sensi dell'art. 15 del Codice, si rende necessario nominare il Responsabile Unico del Progetto (RUP) il quale, per come previsto dall'art. 6 dell'Allegato I.2 al Codice, "coordina il processo realizzativo dell'intervento pubblico nel rispetto dei tempi, dei costi preventivati, della qualità richiesta, della manutenzione programmata";

che, al fine di ricoprire l'incarico di RUP, con funzioni anche di DEC, è stata individuata la Dott.ssa Concetta Formicola, Responsabile dell'Area Risorse Umane che risulta possedere requisiti di professionalità e di esperienza idonei a ricoprire tale ruolo e che non risulta ricadere in ipotesi di conflitto di interesse;

DECIDE

sulla base di tutto quanto precede, che costituisce parte integrante del presente atto:

- ✓ di affidare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del Codice, all'operatore economico MAW S.p.A. (Codice Fiscale 03472640170 e Partita Iva 04216420986) il "Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato" per l'importo di euro 25.057,38, oltre IVA da calcolarsi per la sostituzione di maternità una risorsa (III livello CCNL applicato), per la durata di 6 mesi (5 mesi

Amministratore Unico

di astensione obbligatoria + 1 mese di affiancamento) estensibile ad ulteriori 6 mesi nel caso di astensione facoltativa (congedo parentale) della lavoratrice sostituita;

- ✓ di dare atto che le clausole essenziali del contratto, come da schema che si approva, sono le seguenti: i) corrispettivo massimo per un periodo di 6 mesi di durata del contratto di lavoro di cui in premessa: euro 25.057,38, oltre IVA comprensivo del costo della retribuzione, del costo dei buoni pasto e delle Fee d'agenzia relative alla retribuzione (12,4% del costo del lavoro) e alla erogazione dei buoni pasto (15,7% del costo dei buoni pasto); ii) durata: 12 mesi dall'avvio delle attività contrattuali; iii) modalità di pagamento: mediante bonifici mensili su conto corrente dedicato;
- ✓ di riservarsi, entro la soglia dell'affidamento diretto, le opzioni di (i) aumento o diminuzione del Servizio ai sensi dell'art. 120, comma 9, del D.Lgs. n. 36 del 2023; (ii) proroga del Servizio ai sensi dell'art. 120, comma 10 del D.Lgs. n. 36 del 2023; (iii) variazione in aumento ai sensi dell'art. 120, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 36 del 2023 per sopravvenute esigenze di una o più risorse ulteriori;
- ✓ di nominare RUP la Dott.ssa Concetta Formicola per l'espletamento degli adempimenti previsti dalla normativa vigente.

Dott. Davide Bordoni

Visto DO



Visto Responsabile Area Risorse Umane



Visto Responsabile Area Affari Legali e Acquisti

