

Amministratore Unico

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 39/2019

L'Ing. Ennio Cascetta, Amministratore Unico della Società RAM Logistica, Infrastrutture e Trasporti S.p.A. in virtù dei poteri attribuiti con la nomina dell'Assemblea del 15 giugno 2017,

visto

- La Convenzione tra RAM e il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - Comitato Centrale per l'Albo Nazionale delle persone fisiche e giuridiche che esercitano l'Autotrasporto di cose per conto di terzi, prot.3717, firmata in data 6 dicembre 2018 per la realizzazione della campagna sulla guida sicura ed eco-sostenibile rivolta alle imprese regolarmente iscritte all'Albo nazionale degli autotrasportatori di merci per conto di terzi;
- L'Atto aggiuntivo tra RAM e il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - Comitato Centrale per l'Albo Nazionale delle persone fisiche e giuridiche che esercitano l'Autotrasporto di cose per conto di terzi del 28 Dicembre 2018;
- L'Accordo di servizio, di durata triennale, stipulato con il Ministero in data 31 marzo 2017 e registrato dalla Corte dei Conti in data 12 maggio 2017;
- La Comunicazione di avvio alle attività preliminari relativa alla Campagna di formazione del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - Comitato Centrale per l'Albo Nazionale delle persone fisiche e giuridiche che esercitano l'Autotrasporto di cose per conto di terzi del 14.12.2018 – Prot. 0003813;
- La Comunicazione di avvio all'esecuzione del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - Comitato Centrale per l'Albo Nazionale delle persone fisiche e giuridiche che esercitano l'Autotrasporto di cose per conto di terzi in data 14.01.2019 – prot. 0000132;
- In particolare, il preventivo per la realizzazione della Campagna di formazione sulla guida sicura ed eco sostenibile, inviato da RAM il 27 Novembre 2018 – Prot. 3650 e contenente l'articolazione dei costi e del Gruppo di Lavoro "ad hoc" che curerà l'implementazione dei servizi formativi previsti dalla sopra menzionata Convenzione;
- La Determinazione n.5/2019 per la selezione del personale nell'ambito della campagna di formazione con la quale è stata avviata la procedura di selezione;
- La Determinazione n.11/2019 con la quale, ad esito della procedura sono stati selezionati i candidati relativi ai 3 profili individuati dalla suddetta procedura di selezione;
- La Determinazione n.12/2019 per la selezione del personale nell'ambito della campagna di formazione con la quale è stata avviata la procedura di selezione, indetta a seguito della rinuncia dei candidati selezionati di cui alla Determinazione n. 11/2019;

Amministratore Unico

Considerato che

- da un approfondimento istruttorio, è emerso che i requisiti di esperienza richiesti per i profili professionali A e B di cui alla Determinazione n.12/2019 non corrispondono alle caratteristiche che - alla stregua di quanto previsto dal preventivo dei costi, costituente documento attuativo della Convenzione, il cui rispetto costituisce obbligo per le parti contraenti - devono avere le risorse umane da reclutare per l'esecuzione del progetto;
- inoltre, parte dell'attività formativa risulta già eseguita, per cui emerge l'opportunità di procedere al reclutamento delle unità di personale da assumere tenendo conto prioritariamente delle attività ancora da eseguire;
- sussiste, quindi, l'esigenza di attivare una nuova procedura di reclutamento, tenendo conto di quanto innanzi evidenziato, previo ritiro della Determinazione n. 12/2019 e di tutti gli atti intervenuti in attuazione di detta Determinazione;

Considerato altresì

- che con la lettera del 15.10.2019 - prot 2235 l'ing. Del Gais Paolo ha notificato le proprie dimissioni dall'incarico di Senior Program Manager di cui al Contratto d'opera professionale prot. 702 del 15.02.2019;
- il permanere dell'esigenza di procedere con il completamento del Gruppo di Lavoro secondo le indicazioni della sopra citata Convenzione e del relativo preventivo dei costi;
- l'attuale organizzazione della società ed i carichi di lavoro attuali e previsti;
- la normativa vigente in materia di lavoro ed il CCNL applicato;
- il Regolamento vigente per la selezione del personale e la progressione di carriera di RAM;
- l'Accordo collettivo sindacale aziendale firmato in data 18/12/2018 -Prot. 4415;
- il parere conforme del Consulente del lavoro, dell'Assistenza legale e del Responsabile Affari Generali e Societari di RAM;

determina

1. Le suesposte premesse costituiscono parte integrante della presente Determinazione.
2. di ritirare la determinazione n. 12/2019 e tutti gli atti di sua attuazione, dichiarando concluso il relativo procedimento;
3. di avviare le procedure previste dal Capo II del citato Regolamento interno per la selezione del personale e la progressione di carriera per la stipula di n. 2 contratti di assunzione a tempo determinato per i seguenti profili:

Amministratore Unico

- A. n. 1 contratto di assunzione a tempo determinato della durata di 15 mesi, eventualmente prorogabili, con la qualifica di impiegato di II livello di cui al CCNL Commercio Aziende del Terziario: distribuzione e servizi, per la posizione di Senior Professional addetto alla gestione giuridico-procedurale del progetto. Potranno accedere alla selezione solo i candidati in possesso di una Laurea Magistrale.

Per tale selezione, la soglia minima di punteggio per accedere al colloquio sarà pari a 6 punti ed i requisiti valutabili ed i relativi punteggi saranno i seguenti:

- a) Laurea magistrale in giurisprudenza/scienze politiche o titoli equipollenti secondo la normativa vigente: 2 punti;
- b) Esperienza professionale di almeno 5 anni in attività giuridico-procedurali connesse alla gestione di progetti complessi: 3 punti;
- c) Buona conoscenza del Codice dei Contratti, con particolare riferimento agli aspetti relativi alle procedure di gara: 2 punti;
- d) Buona conoscenza del funzionamento delle pubbliche amministrazioni: 2 punti;
- e) Buona conoscenza dei principali programmi informatici: 1 punto.

A parità di merito, sarà attribuita preferenza e precedenza al candidato che risulti in possesso del titolo di cui alla lett. c) che precede.

- B. n. 1 contratto di assunzione a tempo determinato della durata di 15 mesi, eventualmente prorogabili, con la qualifica di impiegato di II livello di cui al CCNL Commercio Aziende del Terziario: distribuzione e servizi, per la posizione di Senior Professional addetto alla gestione amministrativo-procedurale del progetto. Potranno accedere alla selezione solo i candidati in possesso di una Laurea Magistrale.

Per tale selezione, la soglia minima di punteggio per accedere al colloquio sarà pari a 6 punti ed i requisiti valutabili ed i relativi punteggi saranno i seguenti:

- a) Laurea in economia e commercio o ingegneria gestionale o titoli equipollenti secondo la normativa vigente: 2 punti;
- b) Esperienza professionale di almeno 5 anni in attività amministrativo-procedurali connesse alla gestione di progetti complessi: 3 punti;
- c) Buona conoscenza dei fondamenti della rendicontazione, dell'amministrazione di progetto e della contrattualistica pubblica e privata: 2 punti;
- d) Buona conoscenza del funzionamento delle pubbliche amministrazioni: 2 punti
- e) Buona conoscenza dei principali programmi informatici: 1 punto.

A parità di merito, sarà attribuita preferenza e precedenza al candidato che risulti in possesso del titolo di cui alla lett. c) che precede.

Amministratore Unico

4. di avviare la procedura prevista dal Capo V del citato Regolamento per la selezione del personale e la progressione di carriera per la stipula di n. 1 incarico professionale di natura autonoma – contratto d'opera art. 2222 Cod. Civile per il seguente profilo:

A. n. 1 incarico professionale di natura autonoma occasionale, della durata di 15 mesi, eventualmente prorogabili, per la posizione di Esperto Senior Program Manager in progetti di trasporto, per un importo complessivo onnicomprensivo pari ad euro 75.000,00 oltre all'eventuale rimborso di viaggi e trasferte. Potranno accedere alla selezione solo i candidati in possesso di una Laurea Magistrale.

Per tale selezione, la soglia minima di punteggio per accedere al colloquio sarà pari a 7 punti ed i requisiti valutabili ed i relativi punteggi saranno i seguenti:

- a) conseguimento della Laurea magistrale in corsi di laurea appartenenti alla classe LM-23 (Classe delle lauree magistrali in INGEGNERIA CIVILE) o alla classe LM-31 (Classe delle Lauree magistrali in INGEGNERIA GESTIONALE) o alla classe LM-35 (Classe delle lauree magistrali in INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO): 2 punti;
- b) possesso del titolo di dottore di ricerca in una delle discipline attinenti alle classi di laurea richieste: 1 punto;
- c) esperienza professionale e/o di lavoro di almeno 10 anni in studi, progetti, piani, programmi relativi al trasporto e alla logistica, e/o attività di lavoro presso imprese e/o società nel settore del trasporto e/o della logistica: 2 punti;
- d) Comprovata esperienza in attività di docenza relativa a formazione nel settore dei trasporti e della logistica: 2 punti;
- e) esperienza in attività di consulenza tecnico-specialistica per la progettazione e organizzazione di sistemi innovativi relativi al trasporto e alla logistica: 3 punti.

A parità di merito, sarà attribuita preferenza e precedenza al candidato che risulti in possesso del titolo di cui alla lett. c) che precede.

5. Il Direttore Operativo è delegato a procedere ai relativi adempimenti, con il supporto delle competenti funzioni aziendali e dei consulenti esterni incaricati.

Roma, 17/10/2019

Prot. 2254

Prof. Ennio Cascetta

