

Amministratore Unico

## DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N 18/19

L'Ing. Ennio Cascetta, Amministratore Unico della Società RAM – Logistica, Infrastrutture e Trasporti S.p.A. in virtù dei poteri attribuiti con la nomina dell'Assemblea del 15 giugno 2017

### Considerato

- che il contratto di dirigente del Dott. Francesco Benevolo, come da comunicazione del 19 novembre 2008 Prot. 373, prevede che “Coerentemente con le Politiche Aziendali in vigore, troverà applicazione nei suoi confronti un sistema di Management by Objectives (MBO) commisurato ai risultati da Lei raggiunti e fissato, comunque, ad un valore massimo pari al 25% della Sua retribuzione complessiva annua, onnicomprensivo di tutti gli istituti di legge e di contratto e che Le sarà erogato rapportato in dodicesimi di presenza”;
- che il Dott. Francesco Benevolo svolge il ruolo di Direttore Operativo e che anche in considerazione di tale incarico, in conformità con quanto già determinato negli anni passati, il predetto sistema di Management by Objectives (MBO) trova applicazione in corrispondenza del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- che, su proposta del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, è opportuno, al fine di migliorare la trasparenza aziendale ai sensi della normativa vigente, prevedere anche per il Direttore Operativo una maggiore regolamentazione dei criteri per la valutazione della performance con le relative percentuali di premialità, al pari di come avviene oggi per il personale aziendale;

### determina

1. di approvare il Regolamento per la valutazione delle performance del Direttore Operativo così come allegato alla presente Determinazione, di cui costituisce parte integrante, che troverà applicazione a partire dall'esercizio 2019;
2. di fissare i seguenti obiettivi **per l'esercizio 2019**, in base al raggiungimento dei quali sarà calcolato il premio di produzione in relazione a quanto spettante per il predetto sistema di Management by Objectives (MBO):

Amministratore Unico


Critero	Obiettivi	% premialità
Efficientamento della Società	Raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Azionista riguardanti l'incidenza dei costi operativi sul valore della produzione nei termini di cui alle Direttive del MEF del 17.11.2017, Prot. N. DT 94609 e del 21.12.17, Prot. N. DT 103700	30 (fisso)
Allineamento dei risultati economico-finanziari rispetto alle previsioni	Sostanziale allineamento rispetto al quadro previsionale dei valori fondamentali del conto economico (ricavi, differenza tra valore e costi della produzione e risultato prima delle imposte)	max 30
Realizzazione delle attività previste nelle Convenzioni con il MIT e soddisfazione della Committenza	Realizzazione delle attività previste nelle Convenzioni con il MIT e relativo livello di soddisfazione espresso dalle Direzioni Generali coinvolte	max 30
Promozione di attività organizzative interne	Promozione e attuazione di misure finalizzate a diffondere una <i>cultura della legalità e della compliance normativa</i> all'interno della Società in conformità alle disposizioni normative vigenti con particolare riferimento a Legge Anticorruzione 190/12, Decreti attuativi su trasparenza, inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi, Direttive ANAC.	max 10

3. per l'esercizio 2018, in considerazione del fatto che i criteri sino ad oggi adottati sono pienamente conformi con il Regolamento approvato con la presente Determinazione, l'ammontare del premio annuo da riconoscere al Direttore Operativo verrà determinato, come di consueto, con Determinazione dell'Amministratore Unico della Società.

Roma, 12 aprile 2019

Prot. 1128

Prof. Ennio Cascetta



Amministratore Unico

**REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE  
DEL DIRETTORE OPERATIVO**

Entro il 31 marzo di ogni anno l'Amministratore Unico o l'Amministratore delegato della Società, con propria Determinazione, definisce gli obiettivi per la valutazione della performance del Direttore Operativo, al fine della individuazione dell'ammontare del premio annuale MBO spettantegli sulla base del contratto stipulato, sulla base dei seguenti criteri:

<b>CRITERI</b>	<b>% premialità</b>
Efficientamento della Società	max 30
Allineamento dei risultati economico-finanziari alle previsioni	max 30
Realizzazione delle attività previste nelle Convenzioni con il MIT e soddisfazione della Committenza	max 30
Promozione di attività organizzative interne	max 10

Entro il primo trimestre dell'anno successivo a quello di riferimento, l'Amministratore verifica il livello di raggiungimento degli obiettivi prefissati e con propria Determinazione stabilisce l'ammontare del premio annuale MBO spettante, che verrà erogato all'interessato entro trenta giorni dalla data di approvazione del Bilancio dell'esercizio da parte dell'Assemblea con la voce "Retribuzione variabile anno ....".