

Amministratore Unico

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 13/2017**  
**(Assetto organizzativo e disciplina del personale)**

L'Ing. Ennio Cascetta, Amministratore Unico della Società RAM S.p.A. in virtù dei poteri attribuiti con la nomina dell'Assemblea del 15 giugno 2017,

visto il Regolamento interno per la selezione del personale e per la progressione di carriera;

visto il Budget per l'esercizio 2017, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 marzo 2017, ed il Preconsuntivo al 30 giugno 2017 e le previsioni al 31 dicembre 2017;

vista la Direttiva del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti per l'anno 2017 del 10 agosto 2017, prot. n. 406;

viste le Determinazioni dell'Amministratore Delegato della RAM n. 1/2010 del giorno 28 gennaio 2010 e n. 2/2015 del 18 marzo 2015, in materia di assetto organizzativo e disciplina del personale, nonché la Disposizione organizzativa n. 1/2015 del 16 settembre 2015;

viste le Determinazioni dell'Amministratore Delegato della RAM n. 16/2016 del giorno 8 giugno 2016, in materia di assetto organizzativo e disciplina del personale, e n. 8/2017 del giorno 7 marzo 2017, di approvazione degli atti della procedura di selezione del personale svolta;

visto il Decreto legislativo 16 giugno 2017, n.100, recante disposizioni integrative e correttive al Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, recante testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, con particolare riferimento alle previsioni dell'Art. 25, comma 4;

viste le Determinazioni dell'Amministratore Unico della RAM n. 2/2017 del giorno 27 luglio 2017 e n. 9/2017 del giorno 24 ottobre 2017;

considerate le attuali esigenze operative della Società e quelle di prospettiva anche con riferimento alle deliberazioni dell'Assemblea straordinaria del 22 novembre 2017 e valutata la necessità di ridurre il diffuso ricorso del personale dipendente a modalità di lavoro straordinario;

**premesse**

- a) che in data 31 marzo 2017 è stato firmato tra la RAM S.p.A. ed il Ministero delle Infrastrutture il nuovo Accordo di servizio, di durata triennale, registrato dalla Corte dei Conti in data 12 maggio 2017;
- b) che la maggior parte delle attività previste nei progetti la cui gestione operativa è affidata alla RAM sulla base del sopra citato Accordo di servizio e dei relativi e connessi atti convenzionali, con corrispondente copertura finanziaria, avrà prosecuzione per il triennio 2018-2020;

- c) che le Direzioni Generali del Ministero, cui afferiscono i menzionati atti convenzionali, hanno più volte sollecitato l'ampliamento dell'organico della Società da dedicare alle attività affidate;
- d) che il mandato triennale dell'attuale organo amministrativo della RAM, nominato dall'Assemblea in data 15 giugno 2017, scadrà con l'approvazione del Bilancio di esercizio della Società per l'anno 2019;
- e) che, in considerazione di quanto sopra riportato e degli accresciuti livelli di operatività di RAM, si ritiene necessario definire una nuova strutturazione dell'assetto organizzativo interno, prevedendone l'articolazione in Settori funzionali e procedendo all'implementazione, conformemente alla normativa vigente, della pianta organica ed all'inquadramento delle risorse umane utilizzate, così da calibrarne in modo ottimale l'impiego, valorizzando, per quanto possibile, l'accumulazione professionale maturata nella collaborazione intercorsa;
- f) che, ai fini della predetta strutturazione, si ravvisa l'esigenza di dotarsi anche di talune figure di lavoratori subordinati a tempo determinato, ritenute essenziali per il prosieguo dell'attività aziendale;
- g) sentito il Consulente del Lavoro incaricato dalla Società;

**assume le seguenti determinazioni:**

***Parte A***  
***(Assetto organizzativo)***

1. Le suesposte premesse costituiscono parte integrante della presente Determinazione.
2. La presente Determinazione abroga e sostituisce a far data dal 1° gennaio 2018 la Determinazione n. 2/2015 del 18 marzo 2015 ed il relativo Allegato, nonché la Disposizione organizzativa n. 1/2015 del 16 settembre 2015.
3. L'Amministratore Unico si avvale della struttura operativa della Società, così come definita nell'Allegato alla presente Determinazione - che ne costituisce parte integrante -, per svolgere le funzioni delegate dall'Assemblea.
4. Ai fini dell'implementazione della struttura organizzativa di cui all'Allegato, vengono assunte le Determinazioni di cui alla seguente Parte B.

**Parte B**  
**(Disciplina del Personale)**

1. Avviare le procedure previste dal Capo II del citato Regolamento interno per la selezione del personale e la progressione di carriera per la stipula di n. 3 contratti di assunzione a tempo determinato per i seguenti profili:

- I. **Program Manager Porti e Logistica:** n. 1 contratto di assunzione a tempo determinato con termine il 31 dicembre 2019, con la qualifica di impiegato di I° livello di cui al CCNL adottato dalla Società, con le mansioni di ingegnere esperto nel Settore Porti e Logistica per svolgere funzioni di coordinamento, supporto metodologico e operativo alle attività di RAM nei settori della portualità, del trasporto merci e della logistica attraverso le seguenti attività:
- coordinamento di attività di raccolta ed analisi dati, analisi statistiche e predisposizione di report sulla portualità, logistica e trasporto merci;
  - implementazione di sistemi di modelli matematici e statistici per la stima e la previsione di flussi di domanda sulla portualità, logistica e trasporto merci a livello nazionale e internazionale;
  - utilizzo di sistemi di modelli di simulazione di sistemi di trasporto merci a livello nazionale e internazionale per studi, ricerche, analisi, documenti di pianificazione e programmazione dei sistemi di trasporto merci;
  - revisione di progetti e documenti di pianificazione e programmazione nei settori della portualità, del trasporto merci e della logistica;
  - partecipazione a gruppi di lavoro, incontri partenariali, riunioni nei settori della portualità, del trasporto merci e della logistica.

La posizione è riservata a coloro che hanno conseguito una laurea magistrale in corsi di laurea appartenenti alla classe LM-23 (Classe delle lauree magistrali in INGEGNERIA CIVILE) o alla classe LM-31 (Classe delle lauree magistrali in INGEGNERIA GESTIONALE) o alla classe LM-35 (Classe delle lauree magistrali in INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO).

Per tale contratto, ai sensi del citato Regolamento, la soglia minima di punteggio per accedere ai colloqui sarà pari a 12 punti ed i titoli valutabili ed i relativi punteggi saranno i seguenti:

- a) Voto di laurea superiore a 105: 4 punti
- b) Voto di laurea con lode: 1 punto
- c) Possesso del titolo di dottore di ricerca in una delle discipline attinenti alle classi di laurea richieste: 1 punto
- d) Superamento nel piano di studi di esami universitari relativi al settore scientifico-disciplinare ICAR/05 – Trasporti e al settore scientifico-disciplinare ICAR/02 – Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia: 3 punti

- e) Comprovata attività professionale e/o di lavoro di almeno 5 anni in studi, progetti, piani, programmi relativi alla portualità, al trasporto e alla logistica, e/o attività di lavoro presso imprese e/o società nel settore del trasporto e/o della logistica: 6 punti
- f) Comprovata conoscenza della lingua inglese e/o esperienza di studio o lavoro all'estero di almeno 3 mesi: 2 punti
- g) Comprovata conoscenza dei software Microsoft Excel e Access, capacità di utilizzo di software di simulazione dei sistemi di trasporto e GIS: 3 punti

A parità di merito, sarà attribuita preferenza e precedenza al candidato che risulti in possesso del titolo di cui alla lett. e) che precede.

I colloqui verteranno, in generale, sulla pianificazione, programmazione e progettazione nei settori della portualità, del trasporto merci e della logistica.

II. **Senior Professional Porti e Logistica:** n. 1 contratto di assunzione a tempo determinato con termine il 31 dicembre 2019, con la qualifica di impiegato di II° livello di cui al CCNL adottato dalla Società, con le mansioni di ingegnere specialista nel Settore Porti e Logistica per svolgere funzioni di supporto metodologico e operativo alle attività di RAM nei settori della portualità, del trasporto merci e della logistica attraverso le seguenti attività:

- supporto alla raccolta ed analisi dati, analisi statistiche e predisposizione di report sulla portualità, logistica e trasporto merci;
- supporto alla implementazione di sistemi di modelli matematici e statistici per la stima e la previsione di flussi di domanda sulla portualità, logistica e trasporto merci a livello nazionale e internazionale;
- utilizzo di sistemi di modelli di simulazione di sistemi di trasporto merci a livello nazionale e internazionale per studi, ricerche, analisi, documenti di pianificazione e programmazione dei sistemi di trasporto merci;
- supporto alla revisione di progetti e documenti di pianificazione e programmazione nei settori della portualità, del trasporto merci e della logistica;
- predisposizione di mappe tematiche su supporto informativo georeferenziato;
- partecipazione a gruppi di lavoro, incontri partenariali, riunioni nei settori della portualità, del trasporto merci e della logistica

La posizione è riservata a coloro che hanno conseguito una laurea magistrale in corsi di laurea appartenenti alla classe LM-23 (Classe delle lauree magistrali in INGEGNERIA CIVILE) o alla classe LM-31 (Classe delle lauree magistrali in INGEGNERIA GESTIONALE) o alla classe LM-35 (Classe delle lauree magistrali in INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO).

Per tale contratto, ai sensi del citato Regolamento, la soglia minima di punteggio per accedere ai colloqui sarà pari a 12 punti ed i titoli valutabili ed i relativi punteggi saranno i seguenti:

- a) Voto di laurea superiore a 101: 4 punti
- b) Voto di laurea con lode: 1 punto
- c) Possesso del titolo di dottore di ricerca in una delle discipline attinenti alle classi di laurea richieste: 1 punto

- d) Superamento nel piano di studi di esami universitari relativi al settore scientifico-disciplinare ICAR/05 – Trasporti e al settore scientifico-disciplinare ICAR/02 – Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia: 3 punti
- e) Comprovata attività professionale e/o di lavoro di almeno 3 anni in studi, progetti, piani, programmi relativi alla portualità, al trasporto e alla logistica, e/o attività di lavoro presso imprese e/o società nel settore dell'ingegneria civile, del trasporto e/o della logistica: 6 punti
- f) Comprovata conoscenza della lingua inglese e/o esperienza di studio o lavoro all'estero di almeno 3 mesi: 2 punti
- g) Comprovata conoscenza dei software Microsoft Excel e Access, capacità di utilizzo di software di simulazione dei sistemi di trasporto e GIS: 3 punti

A parità di merito, sarà attribuita preferenza e precedenza al candidato che risulti in possesso del titolo di cui alla lett. e) che precede.

I colloqui verteranno, in generale, sulla pianificazione, programmazione e progettazione nei settori della portualità, del trasporto merci e della logistica.

- III. **Esperto rapporti istituzionali:** n. 1 contratto di assunzione a tempo determinato con termine il 31 dicembre 2019, con la qualifica di impiegato di I° livello di cui al CCNL adottato dalla Società, con le mansioni di esperto di relazioni istituzionali nel Settore Relazioni istituzionali per svolgere funzioni di coordinamento e sviluppo del sistema delle relazioni societarie con le istituzioni e gli organismi pubblici e privati di interesse della RAM.

Per tale contratto, ai sensi del citato Regolamento, la soglia minima di punteggio per accedere ai colloqui sarà pari a 15 punti ed i titoli valutabili ed i relativi punteggi saranno i seguenti:

- a) Partecipazione a corsi o Master di specializzazione in materie attinenti alla qualifica richiesta (comunicazione, relazioni istituzionali, approfondimento di particolari aspetti tecnici e/o procedurali delle relazioni istituzionali, etc.): 4 punti
- b) Comprovata collaborazione di almeno 5 anni con uffici stampa presso istituzioni, associazioni e/o imprese pubbliche e/o private; 5 punti
- c) Comprovata attività professionale e/o di lavoro di almeno 10 anni in segreterie tecniche istituzionali e/o segreterie di direzione di imprese pubbliche e/o private con funzioni di segreteria particolare, coordinamento di iniziative, assistenza diretta ai referenti istituzionali e/o all'alta dirigenza aziendale: 5 punti
- d) Comprovata conoscenza della lingua inglese e/o esperienza di studio o lavoro all'estero di almeno 3 mesi: 3 punti
- e) Ottima conoscenza dei software Microsoft Word, Excel e Access: 3 punti

A parità di merito, sarà attribuita preferenza e precedenza al candidato che risulti in possesso del titolo di cui alla lett. c) che precede.

I colloqui verteranno, in generale, sul tema della comunicazione e delle relazioni istituzionali, con particolare riferimento ai settori della portualità, del trasporto merci e della logistica.

2. Tenuto conto delle esigenze di carattere tecnico, produttivo ed organizzativo, e tenendo presente l'opportunità di una migliore utilizzazione delle capacità professionali del personale già assunto, avviare una procedura di selezione interna attraverso meccanismi di progressione di carriera verticale ai sensi del Capo VI del vigente menzionato Regolamento aziendale. Al riguardo si specifica che tale procedura interessa una percentuale dei posti in organico inferiore al 50%. In dettaglio, i profili per i quali si avvierà la procedura sono i seguenti quattro:

Posizione	n. contratti	Inquadramento	Settore
A	1	Quadro	Programmi europei e nazionali
B	1	Quadro	Porti e Logistica
C	1	I livello	Incentivi per l'intermodalità
D	1	II livello	Incentivi per l'intermodalità

Potranno accedere alla selezione tutti i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato presso la Società da almeno due anni e con un inquadramento contrattuale non inferiore di due livelli a quello per il quale propongono la propria candidatura.

Per tali profili, le caratteristiche curriculari e professionali richieste sono:

**A. Responsabile del Settore Programmi europei e nazionali.**

- Laurea o titolo equipollente
- Comprovata conoscenza della lingua inglese e/o esperienza di studio o lavoro all'estero di almeno 3 mesi
- Comprovata esperienza nell'attività di gestione ed implementazione di programmi e progetti di valenza nazionale e/o internazionale
- Comprovata esperienza nella gestione di progetti comunitari a rendicontazione
- Comprovata conoscenza dei principali Programmi comunitari e delle iniziative Euromediterranee in materia di infrastrutture e trasporti
- Conoscenza dei principali programmi informatici

**B. Responsabile del Settore Porti e Logistica.**

- Laurea o titolo equipollente
- Comprovata conoscenza della lingua inglese e/o esperienza di studio o lavoro all'estero di almeno 3 mesi
- Comprovata esperienza nell'attività di gestione ed implementazione di programmi e progetti di valenza nazionale e/o internazionale
- Comprovata esperienza nell'analisi e valutazione di progetti infrastrutturali e di sviluppo in ambito logistico e/o portuale
- Comprovata conoscenza dei principali documenti di programmazione in materia di infrastrutture, logistica e trasporti
- Conoscenza dei principali programmi informatici

**C. Project Manager del Settore Incentivi per l'intermodalità.**

- a) Laurea o titolo equipollente
- b) Comprovata conoscenza della lingua inglese e/o esperienza di studio o lavoro all'estero di almeno 3 mesi
- c) Comprovata conoscenza dei processi aziendali e delle relative principali procedure amministrative e finanziarie
- d) Comprovata esperienza in attività di gestione di procedure amministrative attinenti ad incentivi erogati da Pubbliche Amministrazioni
- e) Conoscenza dei principali programmi informatici

**D. Addetto all'esecuzione di progetti del Settore Incentivi per l'intermodalità.**

- a) Comprovata esperienza in attività di analisi progettuale presso strutture organizzate
- b) Comprovata esperienza in attività di gestione di procedure amministrative attinenti ad incentivi erogati da Pubbliche Amministrazioni
- c) Comprovata esperienza in progetti di sviluppo di procedure informative nel settore finanziario e delle infrastrutture fisiche e informatiche
- d) Corsi di formazione specialistici in materia tecnico-informatica

3. Ad esito delle procedure di cui ai punti 1 e 2 che precedono, con Disposizione Organizzativa dell'Amministratore Unico il personale della Società verrà attribuito ai nuovi Settori aziendali in modo da valorizzarne le capacità personali e professionali.

4. Ai sensi del Capo VII del Regolamento, le procedure di selezione e valutazione previste in relazione a quanto disposto al punto 2 che precede, verranno affidate ad apposita Società esterna specializzata, stimandosi un budget complessivo non superiore ad Euro 10.000. Per tale affidamento si opererà nel rispetto della vigente normativa e della regolamentazione interna societaria.

5. Il Direttore Operativo è delegato a procedere ai relativi adempimenti, con il supporto delle competenti funzioni aziendali e dei consulenti esterni incaricati.

Roma, 16 novembre 2017  
Prot. 4032

Prof. Ennio Cascetta

