



Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili
Comitato per il controllo analogo della RAM Logistica infrastrutture e trasporti S.p.A.
ex D.M. n. 111 del 12.03.2020

Verbale n. 2/2021

Roma, 3 giugno 2021

In data 3 giugno 2021, alle ore 12.00, si è riunito, previa convocazione, il Comitato per il controllo analogo della Società RAM Logistica infrastrutture e trasporti S.p.A., al fine di esaminare il Piano funzionale e organizzativo triennale, inviato dalla Società in data 5 maggio 2021, ai sensi dell'art. 6 del DM n. 111 del 12 marzo 2020 (di seguito DM).

Sono presenti, collegate da remoto:

- la Dott.ssa Maria Grazia Di Cesare;
- la Dott.ssa Roberta De Santis;
- la Dott.ssa Lucia Falsini.

La riunione - ai sensi dell'art. 3, comma 9, del DM - si intende svolta presso il Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, luogo dove si trova il Presidente del Comitato.

Il DM, relativo all'esercizio del controllo analogo del MIMS sulla Società RAM, per il tramite del Comitato per il controllo analogo, ha previsto all'art. 6 che la Società presenta al Comitato il Piano organizzativo e funzionale triennale contenente le attività programmate dalla Società e i relativi budget annuali, ai fini della verifica della coerenza dello stesso con gli atti di indirizzo emanati dal Ministero. All'interno di detto Piano la Società può indicare anche i fabbisogni di personale e i relativi programmi assunzionali.

In data 5 maggio 2021 è pervenuto dalla società il Piano organizzativo e funzionale triennale che, tra l'altro, contiene la proposta di assunzione di 10 unità per il 2021, 5 unità per il 2022 e 4 unità nel 2023.

Su detta proposta, ai sensi del citato art. 6, *“il Comitato per il controllo analogo è tenuto a comunicare l'approvazione o a segnalare le eventuali criticità e i rilievi entro 30 giorni dalla richiesta della Società. Decorso tale termine la documentazione trasmessa si intenderà automaticamente approvata”*.

Il Comitato ha analizzato detta relazione dapprima in forma autonoma da parte di ciascun componente e, in data 18 maggio 2021, ha incontrato il Direttore operativo della Società, Prof. Francesco Benevolo, al fine di acquisire maggiori informazioni e chiarimenti in ordine al Piano.

In data 26 maggio 2021, il Comitato ha incontrato il Collegio sindacale della Società, anche tenendo conto che tale organo è quello deputato alla verifica del rispetto, da parte della Società, degli obiettivi di efficientamento di cui all'art. 19, comma 5, del D.lgs. n. 175 del 2016 il quale prevede che *“le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale [...]”*.



Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili
Comitato per il controllo analogo della RAM Logistica infrastrutture e trasporti S.p.A.
ex D.M. n. 111 del 12.03.2020

All'esito dei predetti incontri sono state acquisite le seguenti ulteriori informazioni:

1. La Società nel Piano ha specificato che le assunzioni del 2021, pari a n. 10 (di cui n. 7 a tempo indeterminato), vanno a compensare n. 8 uscite (di cui n. 7 a tempo determinato). Le assunzioni proposte sono quindi relative a n. 2 nuove assunzioni a tempo indeterminato, n. 8 per compensazione delle uscite (di cui n. 3 a tempo determinato). La compensazione comunque incrementa notevolmente i rapporti di lavoro a tempo indeterminato;
2. Le procedure per il concorso, per l'assunzione delle unità a tempo indeterminato, saranno a cura di una Società specializzata. Si tratterà di un concorso unico per i diversi profili professionali (giuridico, aiuti di stato, segreteria, amministrativo etc.) e livelli;
3. La Società ha ottime aspettative in ordine alla sottoscrizione di Convenzioni future con il MIMS (es. i nuovi finanziamenti *marebonus* e *ferrobonus*) e anche al coinvolgimento per l'attuazione del PNRR;
4. La sostenibilità finanziaria delle future assunzioni è stata calcolata nel Piano considerando solo il numero di Convenzioni in essere, senza tener conto delle predette aspettative. In ogni caso, anche considerando le Convenzioni in essere la Società dimostra nel Piano di poter assicurare il rispetto degli obiettivi di efficientamento di cui al citato art. 19, seppur avvicinandosi al tetto massimo consentito (l'obiettivo è dato dal rapporto tra costi e ricavi, nel 2023 il tetto massimo è il 71,64% e la Società si attesterà al 71,56%);
5. Il Collegio sindacale ha riferito che la Società ha sempre rispettato gli obiettivi di efficientamento e che la verifica per il 2020 potrà essere effettuata solo in occasione dell'approvazione del bilancio 2020 in data 30 giugno 2021.

Quanto alla sostenibilità finanziaria del Piano presentato, è necessario premettere che ogni valutazione è sottesa alla verifica del concreto Programma di attività che il Ministero intende affidare alla società RAM da esprimersi nella direttiva del Ministro preventivamente sottoposta al MEF per la verifica dei profili economici e finanziari.

Considerato il recente avvicendamento dell'organo politico, che non ha ancora emanato alcuna direttiva nei confronti di RAM e che l'ultima direttiva è quella emanata con DM 29 del 17 gennaio 2020 per il triennio 2019-2021, e quindi riferita ad un periodo prossimo alla scadenza, è necessario che il Comitato per esprimersi su un programma assunzionale incrementativo sia supportato da concrete assicurazioni circa il reale coinvolgimento di RAM nelle attività del Ministero, oltre alla verifica dei predetti obiettivi di efficientamento.

Tali valutazioni sono state sottoposte, per le vie brevi, al Capo di Gabinetto del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, il quale ha rappresentato che la Società, su indicazione del Ministro, sarà sottoposta, a breve termine, a una revisione statutaria in ordine alle funzioni e competenze a essa attribuite e, pertanto, sarà necessario attendere gli ulteriori sviluppi al fine di dotare la Società della struttura adeguata.

Ciò premesso, il Comitato ritiene che, al momento, la Società, rispetto al programma di assunzioni prospettato, possa procedere, se ritiene, al reintegro delle unità a tempo determinato al fine di



Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili
Comitato per il controllo analogo della RAM Logistica infrastrutture e trasporti S.p.A.
ex D.M. n. 111 del 12.03.2020

compensare le uscite verificatesi negli anni precedenti, anche tenendo conto delle assunzioni già autorizzate dalla Società con determinazione n. 26/2021 del 3 maggio 2021 (n. 3 unità a tempo determinato per 12 mesi e il reperimento di un consulente ingegnere junior di supporto al settore porti e logistica).

In ogni caso, una volta emanata la direttiva del Ministro sarà possibile riconsiderare quanto proposto nel Piano organizzativo ovvero in una rimodulazione dello stesso.

In tale occasione, si chiede alla Società di fornire assicurazioni circa la verifica, già richiesta per le vie brevi, della percorribilità della procedura concorsuale prospettata nel Piano (concorso unico per diversi profili e diversi livelli), approfondendo anche la possibilità e i termini per ricorrere allo scorrimento della graduatoria.

La riunione termina alle ore 12.30.

dott.ssa Maria Grazia Di Cesare

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Maria Grazia Di Cesare'.

dott.ssa Roberta De Santis

dott.ssa Lucia Falsini